

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

32393/2025

**Pirkanmaan hyvinvointialueen valmentavan johtamisen ja työotteen
valmennuskokonaisuuden sekä ryhmäcoachingin hankinta**

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelija Kati Sippola, puh. 0444739580, etunimi.sukunimi@pirha.fi

Koulutusjohtaja Kati Kivistö, puh. 044-4739940, etunimi.sukunimi@pirha.fi

Erityisasiantuntija Anne Mäenpää, puh. 050-436 3634, etunimi.b.sukunimi@pirha.fi

Hankinnan kohde ja kuvaus

Pirkanmaan hyvinvointialue (Pirha) pyysi tarjouksia valmentavan johtamisen ja työotteen valmennuskokonaisuuden sekä ryhmäcoachingin toteuttamiseen liittyen. Hankinnan kohteena oleva kokonaisuus on osa strategian hyvinvoivat työntekijät -osa-alueen toimeenpanoa ja se jatkaa Pirhassa vuosien 2024–2025 aikana toteutetun, strategiassa määritellyn johtamisotteen, valmentavan johtajuuden ja työotteen systemaattista edistämistä. Hankinnan tavoitteena on edistää valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen liittyviä osaamisen kehittämisen toimenpiteitä sekä uusien esihenkilöiden perustaitojen kehittämiseksi, jo valmennettujen esihenkilöiden taitojen ylläpitämiseksi ja syventämiseksi sekä työntekijöiden valmentavan työotteen mukaisten valmiuksien kehittämiseksi. Lisäksi hankinnassa on optiona huomioitu tiiminvetäjien valmentavan johtamisen taitojen kehittäminen sekä ryhmäcoaching.

Hankinta on laajuudeltaan yhteensä noin 17–38 htp vuosien 2025–2026 aikana. Hankinta jakaantuu seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Valmentavan johtamisen ja työotteen valmennuskokonaisuus:
 - Valmentavan johtamisen valmennusprosessi (perusvalmennus): noin 6–12 ryhmää vuodessa johdolle/esihenkilöille. Yhden valmennuksen laajuus on 3 x 3 tuntia.
 - Valmentavan johtajuuden taitojen edistäminen ja ylläpito perusvalmennuksen suorittaneille (täydentävä valmennus): 2 x 2 tunnin tilaisuutta/ryhmä, yhteensä noin 10–20 valmennusryhmää vuodessa.
 - Valmentava työote: henkilöstölle suunnatut webinaarit 4–6 x tunnin tilaisuutta/vuosi.
 - Valmentava tiiminvetäjä -valmennus (optio): yhden valmennuksen laajuus 3 x 3 tuntia. Valmennusryhmien määrä on arviolta 2–8.
- Ryhmäcoachingin toteuttaminen: toteutetaan, jos ryhmäcoaching-tarvetta esiintyy

Sopimuksen jatkuessa optiona vuoden 2027 aikana, hankinnan kokonaislaajuus voi kasvaa noin 17 henkilötyöpäivällä sisältäen valmentavan johtamisen ja työotteen valmennuskokonaisuuden valmennuksia. Tämän lisäksi voidaan toteuttaa ryhmäcoachingia tarveperusteisesti. Hankinnan arvonlisäveroton arvo on enintään 115 000 euroa riippuen siitä, kuinka monta valmennus- ja/tai coachingryhmää sopimuskauden aikana muodostuu. Laskutus tapahtuu toteuman mukaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Tarjouspyyntö ja saadut tarjoukset

Tarjouspyyntö perustui Hansel Oy:n Johtamisen ja kehittämisen konsultointi 2024-2032 (DPS) dynaamiseen hankintajärjestelmään. Tarjouskilpailussa noudatetaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 52 §:ssä tarkoitettua dynaamisen hankintajärjestelmän sisäistä kilpailutusta koskevaa menettelyä. Tarjouskilpailu toteutettiin Pirkanmaan hyvinvointialueen toimesta Hanselin Kisa-apurilla, joka on työväline sisäistä kilpailutusta tehtäessä. Hankintailmoitus julkaistiin 15.9.2025 ja hankinta-asiakirjat olivat saatavissa 12.10.2025 saakka.

Pirkanmaan hyvinvointialue valitsee edellä selostetun sisäisen kilpailutuksen perusteella yhden (1) toimittajan ja tekee voittaneen tarjoajan kanssa hankintasopimuksen.

Määräaikaan mennessä saatiin kaksi (2) tarjousta.

Tarjouksen jättivät määräaikaan 12.10.2025 mennessä seuraavat 2 yritystä:

- BoMentis Oy (1621430-2)
- Hälsa Oy (2796500-5)

Tarjousten vertailu ja tarjouksenmukaisuuden tarkistaminen

Tarjouksen valintaperusteena on hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous, jonka vertailuperusteet olivat:

- Hinta: painoarvo 30 pistettä
- Laatu: painoarvo 70 pistettä

Hinnoittelun pääasialliset perusteet (ilman alv.) olivat:

Tarjottu hinta, maksimipisteet 30 p.

Valmennusten hinnoittelu, sisältäen valmennusten suunnittelun, toteutuksen, palautteen keruun, mahdollisen sähköisen oppimisalustan käytön ja teknisen tuen sekä matkakustannukset

- 1 h webinaarin hinta (toteutetaan etänä, Teamsillä)
- 3 h valmennuskerran (perusvalmennus) hinta: yhden valmennuskerran hinta lähitoteutuksena
- 2 h valmennuskerran (täydentävä valmennus) hinta: yhden valmennuskerran hinta lähitoteutuksena
- 1,5 h ryhmäcoaching kerran hinta (pääsääntöisesti toteutus etänä)
- optio: 3 h Valmentava tiiminvetäjä-valmennuskerran hinta: yhden valmennuskerran hinta lähitoteutuksena

Hinnoitteluun tuli sisällyttää mahdolliset matkustus- ja majoituskustannukset ja työskentely Pirkanmaan hyvinvointialueen toimipisteissä. Hinnoittelussa pyydettiin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

huomioimaan, että valmennusryhmien määrä on suuri ja valmennuksen yhteydessä käytetään konseptoitua mallia, jossa toteutuskertojen sisällöt on määritelty ja toteutetaan sovitun mallin mukaisesti.

Hinnaltaan edullisin tarjous sai maksimipisteiden verran vertailupisteitä. Muiden tarjousten vertailupisteet laskettiin siten, että edullisimman tarjouksen vertailuhinta (X) jaettiin kyseisen tarjouksen vertailuhinnalla ja kerrottiin maksimipistemäärällä (X / Y * maksimipisteet). Hintapisteisiin lisättiin laukupisteet, jolloin saatiin tarjoajakohtainen vertailuluku. Tarjouksen hinnoittelussa edellytettiin käytettävän kilpailutuksen asiakirjojen mukana ollutta hintalomaketta (Liite 4 Hintalomake).

Laadun osalta pisteytys jakautui seuraavien kokonaisuuksien mukaisesti:

Tarjousten laatua koskevien vertailupisteiden arvioinnin lähtökohtana oli, että tarjoajan tuli esittää 4 asiantuntijan ryhmä, joka kykenee toteuttamaan hankinnan kohteena olevan valmennuskokonaisuuden, webinaarit sekä ryhmäcoachingin. Asiantuntijoiden keskinäinen työ määrä voi vaihdella, mutta kuitenkin siten, että jokaisella asiantuntijalla tulee olla rooli valmentajana ja/tai coachina. Yhden asiantuntijoista tulee toimia valmentavan johtamisen valmennuskokonaisuuden sekä ryhmäcoachingin toteuttamisen osalta palvelun projektipäällikkönä.

Asiantuntijoille oli asetettu kokemukseen ja osaamiseen perustuvat minimivaatimukset sekä vertailupisteitä muodostavat laatuvaatimukset.

Asiantuntijoille oli esitetty seuraavat minimivaatimukset, jotka tuli täyttää, jotta työreferenssit arvioitiin:

- Asiantuntijoilla tuli olla korkeakoulututkinto.
- Asiantuntijoiden tuli olla koulutettuja coacheja (ICF tai EMCC-sertifioitu coach).
- Asiantuntijoilla tuli olla vähintään 2 vuotta kokemusta esihenkilötyöstä.
- Asiantuntijoilla tuli olla kokemusta valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuksista organisaatioiden johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle 5 valmennuksen verran. Valmennusten laajuuden tulee olla ollut vähintään 2 päivää (tai 14 tuntia, voi olla pilkottu osiin) ja niiden tulee olla toteutettu vuosien 2020–2025 aikana. Valmennukset tuli luetella liitteen 5 ”Asiantuntijoiden nimeäminen ja referenssit” minimivaatimukset kohtaan.

Tämän lisäksi arvioitiin työreferenssejä erikseen (työreferensseissä mainittujen organisaatioiden tuli olla eri kuin minimivaatimuksissa).

Asiantuntijoiden minimivaatimuksen arviointi toteutettiin tarjousten liitteessä 5 ilmoitettujen tietojen perusteella.

Laatupisteiden muodostuminen

Valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennukset

Alustava valmennusten ja webinaarien suunnitelma, vertailun maksimipisteet 14 pistettä / tarjous

Tarjoajan tuli esittää valmennusten (perus- ja täydentävä valmennus sekä optiona tiiminvetäjien valmennus) sekä webinaarien toteutussuunnitelma liitteen 6 työpohjaa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

hyödyntäen. Pyydettyä valmennusten suunnitelman perusteella oli tavoitteena saada käsitys siitä, millainen osaaminen ja näkemys tarjoajalla oli valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuksista ja webinaareista, niille tyypillisistä sisältöalueista sekä toteutustavasta pedagogiset ratkaisut huomioiden.

Tilaaja arvioi alustavat suunnitelmat ja peilasi niitä hankinnan kuvauksessa asetettuihin tavoitteisiin.

Valmennusten suunnitelma pisteytettiin seuraavien, tarjouspyynnössä esitettyjen kriteerien perusteella (max 14 pistettä):

1. **Valmentavan johtamisen perusvalmennuksen** suunnitelman ja sisältöalueiden selkeys, tarkoituksenmukaisuus ja toimeksiannon ymmärrys, valmennusprosessin kuvaus ja käytettävien pedagogisten menetelmien soveltuvuus ja monipuolisuus (valmennuskokonaisuuden suunnitelma kuvaus, liite 6), max pisteet 4
2. **Valmentavan johtamisen täydentävän valmennuksen** suunnitelman ja sisältöalueiden selkeys, tarkoituksenmukaisuus ja toimeksiannon ymmärrys, valmennusprosessin kuvaus ja käytettävien pedagogisten menetelmien soveltuvuus ja monipuolisuus (valmennuskokonaisuuden suunnitelma kuvaus, liite 6), max pisteet 4
3. **Valmentava tiimin vetäjä -valmennuksen** suunnitelman ja sisältöalueiden selkeys, tarkoituksenmukaisuus ja toimeksiannon ymmärrys, valmennusprosessin kuvaus ja käytettävien pedagogisten menetelmien soveltuvuus ja monipuolisuus (valmennuskokonaisuuden suunnitelma kuvaus, liite 6), max pisteet 4

Edellä mainitut osa-alueet ja kriteerit arvioitiin pistein asteikolla 0-4 (0 = soveltumaton, 1 = tyydyttävä, 3 = hyvä, 4 = erinomainen)

1. **Valmentavan johtamiseen ja työotteeseen liittyvien webinaarien** (4-6 kpl) teemojen soveltuvuus hyvinvointialueen tarpeisiin, alustavasta suunnitelmasta (valmennuskokonaisuuden suunnitelma kuvaus, liite 6), max 2 pistettä (0 = soveltumaton, 1 = tyydyttävä, 2 = hyvä)

Työreferenssit:

Asiantuntijoille oli esitetty minimivaatimus, joka tuli täyttää, jotta työreferenssit arvioitiin.

Työreferenssit: 0-14 pistettä / asiantuntija, yhteensä 0-56 pistettä / 4 asiantuntijaa

Työreferenssien tulee olla eri valmennuksia kuin asiantuntijoiden minimivaatimuskohdassa on esitetty.

Asiantuntija on itse toiminut johtoryhmän jäsenenä vähintään 2 vuotta.

Johtoryhmällä tarkoitetaan organisaation keski- tai ylempää johtoryhmätasoa. Johtoryhmäkokemuksen tulee olla viimeiseltä viideltätoista vuodelta. Vastauksesta kyllä saa kaksi (2) pistettä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Julkaisut: kirja tai muu merkittävä julkaisu (kuten referee-artikkeli, selvitys, hankeraportti jne.) **tai podcast-tuotanto** asiasta. Pisteytysperuste: hyväksytystä julkaisusta saa yhden (1) pisteen / julkaisu, maksimissaan kolme (3) pistettä.

Kokemus valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuksista

Tarjoajan tulee liittää tarjoukseensa työreferenssejä kokemuksestaan valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuskokonaisuuksista, joiden laajuus on ollut vähintään 1 päivä (7 tuntia) / valmennus (voi olla pilkottu osiin) ja **joiden kohderyhmä on ollut julkisen sektorin johtoa, keskijohtoa tai lähiesihenkilöitä**. Valmennukset on tullut toteuttaa vuosien 2020–2025 aikana.

- Pisteytysperusteet: 1-5 valmennusta = 1 p, 6-10 valmennusta = 2 pistettä; 11-15 valmennusta = 3 pistettä; 16-20 valmennusta = 4 pistettä ja 21 tai enemmän valmennusta = 5 pistettä. Nimeä organisaatio, valmennuksen nimi, laajuus ja kohderyhmä liitteessä 5 Asiantuntijoiden nimeäminen ja referenssit. Jotta valmennuksesta saa pisteen, sen on tullut olla vähintään 7 tunnin laajuinen (1 pv)

Kokemus ryhmäcoachingista

Tarjoajan tulee liittää tarjoukseensa enintään 10 työreferenssiä kokemuksestaan ryhmäcoachingista, joiden laajuus on ollut vähintään viisi toteutuskertaa. Kohderyhmän on tullut olla organisaatioiden johtoa, keskijohtoa tai lähiesihenkilöitä.

Pisteytysperusteet: 1-3 ryhmäcoachingtoteutusta = 1 piste, 4-6 ryhmäcoachingtoteutusta = 2 pistettä, 7-9 ryhmäcoachingtoteutusta = 3 pistettä, 10 tai enemmän ryhmäcoachingtoteutusta = 4 pistettä

Referenssit arvioidaan työhön osoitetun asiantuntijaryhmän osalta yhtenä kokonaisuutena laskemalla kunkin asiantuntijan saamat pisteet yhteen.

Vertailun lopputulos ja toimittajavalinta

Lopuksi painotetut hintapisteet ja laatupisteet lasketaan yhteen. Suurimman yhteenlasketun pistemäärän saanut tarjoaja valitaan sopimustoimittajaksi. Mikäli yhtä useampi tarjoaja saa tarjousten vertailusta tasapisteet, suoritetaan toimittajan valinta arpomalla. Arpomistilaisuus ei ole julkinen.

Laatupisteet arvioitiin työhön osoitetun asiantuntijaryhmän osalta yhtenä kokonaisuutena laskemalla kunkin asiantuntijan saamat pisteet yhteen.

Tarjousten tarjouspyynnönmukaisuuden tarkastaminen

Tarjousten tarjouspyynnönmukaisuuden tarkastamisen osalta hankintayksikkö teki linjauksen, että tarjousasiakirjojen osalta pyydettiin sekä minimivaatimuksia että hinnoittelua täsmentäviä tietoja. Hankintayksikkö toimitti tarjouksiin liittyviä täsmennyspyyntöjä seuraavasti:

- 13.10.2025 Hälsa Oy:lle koskien tarjouksen hinnoittelun perusteita ja hintalomakkeen laskurin tietojen oikeellisuuden varmistusta.
- 22.10.2025 Hälsa Oy:lle koskien kolmen eri asiantuntijan coach-pätevyyttä minimivaatimuksen kriteerit huomioiden (ICF/EMCC-sertifioitu coach) sekä hinnoitteluun liittyviä, seuraavia yksityiskohtia:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

- Pystyttkö maksamaan työntekijöillenne työehtosopimuksen mukaiset palkat? Kyllä/Ei
- Pystyttkö maksamaan verot ja sosiaaliturvamaksut? Kyllä/Ei
- Pystyttkö tuottamaan palvelut kaikkien tarjouspyynnössä esitettyjen ehtojen ja vaatimusten mukaisesti? Kyllä/ei

Tarjousten vertailun jälkeen päätettiin tehdä coach-pätevyyttä osoittavien todistusten tarkistaminen molemmille Tarjoajille. Hankintayksikkö toimitti tarjouksiin liittyvät täsmennyspyynnöt seuraavasti:

- 28.10.2025 Hälsa Oy:lle koskien asiantuntijana toimivien coachien ICF:n tai EMCC:n mukaisen pätevyyden osoittamaa todistusta. Tarjoajan toimittamien täsmennyspyyntöjen vastausten osalta todetaan, että kolmen asiantuntijan osalta minimivaatimuksiin liittyvät referenssit eivät täyty ICF/EMCC-sertifioitun /akkreditoidun coach -pätevyyden osalta. Siten tarjous suljetaan pois tarjouskilpailusta hankintalain 74§:n mukaisesti.
- 28.10.2025 BoMentis Oy:lle koskien asiantuntijana toimivien coachien ICF:n tai EMCC:n mukaisen pätevyyden osoittamaa todistusta. Tarjoaja toimitti vaaditut pätevyyttä osoittavat todistukset. Sen osalta voidaan toeta, että asiantuntijat täyttivät minimivaatimuksen kriteerit.

Hankintalain 74 §:n mukaisesti tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset on suljettava pois tarjouskilpailusta. Hankintayksikön täsmennyspyyntöihin saatujen vastausten perusteella Hälsa Oy:n tarjous joudutaan hylkäämään. Hinnoittelun ja laatupisteiden osalta on tehty erillinen vertailuliite, jossa avataan pisteet hyväksytyn tarjouksen osalta (liite 1).

Edellä mainitun perusteella esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialueen valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuskokonaisuus sekä ryhmäcoaching hankitaan BoMentis Oy:ltä. BoMentis Oy:n saamat vertailupisteet ovat 84,58/100 p, josta laatupisteiden osuus oli 70/70 pistettä.

Hankinnasta tehtävä sopimus laaditaan tarjouspyynnön pohjalta noudattaen Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja (JYSE 2025 PALVELUT) niiltä osin kuin ei tarjouspyynnössä ole toisin sanottu.

Sopimuksen omistaja on tutkimus- ja kehitysjohtaja.

Liitteet:

1 Liite 1 Vertailutaulukko

Päätös

Päätän, että valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuskokonaisuuden sekä ryhmäcoachingin toteuttamiseen liittyvä kokonaisuus hankitaan esityksen mukaisesti BoMentis Oy:ltä (1621430-2). Hankinta on laajuudeltaan yhteensä noin 17–38 htp vuosien 2025–2026 aikana. Sopimuksen jatkuessa optiona vuoden 2027 aikana, hankinnan kokonaislaajuus voi kasvaa noin 17 henkilötyöpäivällä sisältäen valmentavan johtamisen ja työotteiden valmennuskokonaisuuden valmennuksia. Tämän lisäksi voidaan toteuttaa ryhmäcoachingia tarveperusteisesti. Hankinnan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

arvonlisäveroton arvo on enintään noin 115 000 euroa riippuen siitä, kuinka monta valmennus- ja/tai coachingryhmää sopimuskauden aikana muodostuu. Laskutus tapahtuu toteuman mukaan.

Kustannukset katetaan kustannuspaikalta 50440 osaamisen kehittämisen akatemiapalvelut / Pirha-akatemia.

Toimeksiannot toteutetaan tilaajan aikataulumäärittelyn mukaisesti.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö § 62

Tiedoksi

Tarjoajat, Kati Sippola, Kati Kivistö, Anne Mäenpää, Leila Haakana

Allekirjoitus

Kati Kristiansson, tutkimus- ja kehitysjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 28.11.2025

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

28.11.2025

Sari Luukkanen

JOHDON ASSISTENTTI

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 28.11.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 28/2025

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksianto

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hankinto-oikaisuohje

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä *hankintalaki*) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä *hankinto-oikaisu*).

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä *asianosainen*). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Asianosainen on mm. tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja ja osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas.

Hankinto-oikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 27.11.2025 klo 17:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava oikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä muutoksenhakuohjeineen.

Tiedoksianto sähköisesti

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisen asiointilain (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa, 13/2003) 19 §:n mukaisesti, ja asianosainen on antanut suostumuksensa siihen, että päätös voidaan lähettää hänelle sähköisesti tiedoksi. Asianosainen on saanut päätöksen tiedoksi kolmantena päivänä sen lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksen ja hankintaoikaisun määräajan laskeminen

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen jäljempänä ilmoitetun kirjaamon aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen ja hankintaoikaisun toimitusosoite

Hyvinvointialuelain mukaista oikaisua haetaan aluehallitukselta ja hankintalain mukaista hankintaoikaisua päätöksen tehneeltä viranomaiselta. Vaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävien henkilötietojen tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).